

Aneks nr 1
z dnia 15.07.2025 r.

do Zarządzenia nr 2/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 24.01.2025 r.
w sprawie stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.

§ 1

W związku z wprowadzeniem przez MRPiPS dodatkowego priorytetu wydatkowania KFS w roku 2025 pismem z dnia 11.04.2025 r. zmianie ulegają następujące zapisy załącznika nr 1 do zarządzenia nr 2/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 24.01.2025 r. w sprawie stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. tj: Zasady w sprawie stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.

- w § 4 dodano:

14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance

Priorytet adresowany do wszystkich pracodawców. W kontekście wprowadzania elastycznego czasu pracy i rozpowszechniania zasad work-life balance, pracodawcy mogą zaproponować różnorodne szkolenia i wsparcie dla pracowników uwzględniając w ich tematyce kilka kluczowych obszarów takich jak:

1. Zarządzanie czasem i priorytetami (w tym m. in. techniki efektywnego planowania dnia pracy zdalnej lub w elastycznych godzinach, optymalizacja czasu pracy, priorytetyzacja zadań, zarządzanie stresem związanym z pracą elastyczną)
2. Komunikacja w elastycznym środowisku pracy (w tym m.in. skuteczna komunikacja w zespole pracującym na odległość, budowanie zaufania i współpracy na odległość)
3. Work-life balance i jego znaczenie (w tym m.in. równoważenie życia zawodowego i prywatnego, istota odpoczynku i regeneracji, kultura organizacyjna a work-life balance)
4. Wykorzystanie technologii w elastycznym czasie pracy (w tym m.in. narzędzia do zarządzania czasem i projektami wspierające elastyczność i wydajność w pracy zdalnej)
5. Motywowanie i wspieranie pracowników (w tym m.in. techniki motywacyjne w środowisku elastycznej pracy, programy wsparcia zdrowia psychicznego i fizycznego)
6. Zarządzanie efektywnością i wydajnością (w tym m.in. mierzenie wyników w elastycznym systemie pracy zdalnej, ocena efektywności pracy zdalnej)

§ 2

Zmianie ulega również załącznik nr1 do załącznika nr 1 do zarządzenia nr 2/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 24.01.2025 r. w sprawie stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.:

- załącznik nr 1 – Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Załącznik ten stanowi integralną część niniejszego aneksu.

§ 3

Pozostałe zapisy Zarządzenia nr 2/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 24.01.2025 r. w sprawie stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. pozostają bez zmian.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem 15.07.2025 r.