

## Zasady refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi

### § 1

#### Przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi odbywa się na podstawie:

1. art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.),
2. Kodeksu cywilnego (Dz. U z 2023 r. poz. 1610, z późn. zm.),
3. Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.).

### § 2

#### Warunki ubiegania się o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia lub niepełnosprawnym do 7 roku życia :

1. O refundację kosztów opieki poniesionych z tytułu opłaty za żłobek, opłaty za pobyt w przedszkolu lub umowy cywilnoprawnej z opiekunem może ubiegać się osoba bezrobotna, która:
  - podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową
  - na podstawie skierowania wydanego przez tutejszy urząd pracy rozpoczęła staż.
2. Refundacja kosztów opieki przysługuje na okres:
  - nieprzerwanego zatrudnienia, nie dłużej jednak niż **przez 6 miesięcy**,
  - **odbywania** stażu.
3. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi przysługuje na okres nie dłuższy niż do ukończenia przez dziecko 6 roku życia, a w przypadku dziecka z orzeczeniem o niepełnosprawności – 7 roku życia.
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi jest przyznawana w pierwszej kolejności osobom, które w okresie 12 m-cy poprzedzających dzień złożenia wniosku, nie korzystały z tej formy pomocy, bądź z innych form wsparcia określonych w ustawie.
5. Refundacji kosztów opieki dokonuje się w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 t.j. z późn. zm.). na każde dziecko na opiekę, którego poniesiono koszty.

6. Refundacja kosztów opieki nie przysługuje w przypadku:
  - osiągnięcia przychodów przekraczających minimalne wynagrodzenie za pracę w rozliczonym miesiącu,
  - podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u tego samego pracodawcy, u którego osoba była zatrudniona bezpośrednio przed rejestracją w tutejszym Urzędzie,
  - utraty statusu bezrobotnego z innego powodu niż podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
7. W przypadku przerwania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem lub dziećmi wnioskodawca zobowiązany jest niezwłocznie poinformować o tym pisemnie PUP w Bytowie.
8. W przypadku wydłużenia okresu zatrudnienia lub stażu, okres na który została przyznana refundacja może zostać wydłużony (nie dłużej niż do 6 m-cy) po złożeniu do PUP w Bytowie podania o wydłużenie okresu refundacji oraz w przypadku pracy - dokumentu potwierdzającego zawarcie kolejnej umowy/wydłużenie umowy pod warunkiem, że nie nastąpiła przerwa w świadczeniu pracy lub przerwa spowodowana była wystąpieniem dni wolnych od jej wykonywania. Podanie o przedłużeniu okresu refundacji musi wpłynąć do tutejszego urzędu przed upływem trwającej umowy, w innym przypadku okres refundacji nie zostanie wydłużony.
9. Refundacja kosztów opieki może zostać przyznana na podstawie *Wniosku o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi* (załącznik nr 1 do niniejszych zasad) złożonego **nie później niż w ciągu 6 m-cy** od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub stażu.
10. Do *Wniosku o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi* wnioskodawca dołącza jednorazowo:
  - a) w przypadku ubiegania się o refundację kosztów opieki z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej:
    - kserokopię umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej,
    - kserokopię aktu urodzenia dziecka,
    - kserokopię orzeczenia o stopniu niepełnosprawności dziecka (w przypadku opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym)
    - umowę lub zaświadczenie o uczęszczaniu dziecka do żłobka lub przedszkola (w przypadku refundacji kosztów opieki poniesionych z tytułu opłaty za żłobek lub przedszkole),
    - umowę cywilnoprawną z opiekunem wraz z potwierdzeniem zgłoszenia opiekuna do ubezpieczeń społecznych w ZUS i raportem RCA (w przypadku refundacji kosztów opieki poniesionych z tytułu umowy cywilnoprawnej z opiekunem).
  - b) w przypadku ubiegania się o refundację kosztów opieki z tytułu odbywania stażu:
    - kserokopię aktu urodzenia dziecka,
    - kserokopię orzeczenia o stopniu niepełnosprawności dziecka (w przypadku opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym),
    - umowę lub zaświadczenie o uczęszczaniu dziecka do żłobka lub przedszkola (w przypadku refundacji kosztów opieki poniesionych z tytułu opłaty za żłobek lub przedszkole),

- umowę cywilnoprawną z opiekunem wraz z potwierdzeniem zgłoszenia opiekuna do ubezpieczeń społecznych w ZUS i raportem RCA (w przypadku refundacji kosztów opieki poniesionych z tytułu umowy cywilnoprawnej z opiekunem).
11. Refundacja kosztów opieki może być dokonana od dnia złożenia *Wniosku o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem* do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, jednak nie wcześniej niż od dnia rozpoczęcia pracy lub stażu.
  12. Warunkiem dokonania wypłaty refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi jest dostarczenia *Rozliczenia kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi* (załącznik nr 2 do niniejszych zasad) w terminie, o którym mowa w pkt. 14 poniżej.
  13. Do *Rozliczenia kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi* wnioskodawca dołącza:
    - a) w przypadku ubiegania się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej:
      - zaświadczenie z przedszkola/żłobka o wysokości opłat za pobyt dziecka w przedszkolu/żłobku (zał. nr 1 do Rozliczenia kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi) lub dokument potwierdzający poniesione koszty w związku z zawarciem umowy cywilnoprawnej z opiekunem dziecka/dzieci,
      - zaświadczenie o wysokości wynagrodzenia brutto.
    - b) w przypadku ubiegania się o refundację kosztów opieki z tytułu odbywania stażu:
      - zaświadczenie z przedszkola/ żłobka o wysokości opłat za pobyt dziecka w przedszkolu/żłobku (zał. nr 1 do Rozliczenia kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi) lub dokument potwierdzający poniesione koszty w związku z zawarciem umowy cywilnoprawnej z opiekunem dziecka/dzieci.
  14. Osoba ubiegająca się o refundację kosztów opieki, o której mowa w § 2 pkt 1, składa comiesięczne *Rozliczenie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi* w terminie **do 20 dnia** kalendarzowego za miesiąc poprzedni.

W przypadku niezachowania terminu i niedostarczenia przez wnioskodawcę dokumentów, o których mowa w pkt.13, rozliczenie nie zostanie rozpatrzone i refundacja za ten okres nie zostanie przyznana. Nie powoduje to wydłużenia całkowitego okresu przysługiwania refundacji o kolejny miesiąc.
  15. Wypłata refundacji kosztów opieki nad dzieckiem nastąpi nie później niż **ostatniego dnia roboczego** miesiąca, w którym złożono *Rozliczenie*.
  16. Formularze dotyczące refundacji kosztów opieki wraz z załącznikami dostępne są w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie i w Filii w Miastku oraz na stronie internetowej ([www.bytow.praca.gov.pl](http://www.bytow.praca.gov.pl) w zakładce „dokumenty do pobrania”).
  17. O przyznaniu lub odmowie refundacji kosztów opieki Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie poinformuje wnioskodawcę na piśmie wskazując, w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, datę zawarcia umowy.

18. Refundację za niepełny miesiąc ustala się proporcjonalnie dzieląc kwotę refundacji, o której mowa w § 2 pkt. 5, przez 30 dni i mnożąc przez liczbę dni, za które świadczenie przysługuje.
19. W przypadku, kiedy wnioskodawca otrzyma dofinansowanie od innego podmiotu, kwota refundacji zostanie pomniejszona o wysokość dopłaty do kosztów opieki nad dzieckiem. Wnioskodawca zobowiązany jest do poinformowania PUP w Bytowie o otrzymaniu dofinansowania od innego podmiotu oraz o każdej zmianie jego wysokości :
  - jednocześnie ze złożeniem wniosku (w przypadku otrzymywania dofinansowania przyznanego przed złożeniem wniosku o refundację) lub
  - niezwłocznie po otrzymaniu lub zmianie wysokości dofinansowania od innego podmiotu (jeśli jego przyznanie lub zmiana wysokości nastąpiła w trakcie otrzymywania refundacji od PUP w Bytowie). Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 3 do niniejszych Zasad.
20. W sytuacji, o której mowa w pkt. 19 powyżej wnioskodawca zobowiązany jest do zwrotu nadpłaconych środków w wysokości określonej przez tutejszy Urząd.

### **§ 3**

#### **Postanowienia końcowe**

1. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi nie jest świadczeniem obligatoryjnym i decyzja o refundacji uzależniona jest od stanu środków finansowych pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.
2. W sytuacjach szczególnych Dyrektor może podjąć decyzję o rozpatrzeniu wniosku w inny sposób niż określony w niniejszych Zasadach, przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie oraz innych aktach wykonawczych.
3. Od negatywnie rozpatrzonego wniosku nie przysługuje odwołanie.
4. Zasady wchodzi w życie z dniem 09.01.2024 r.

#### Załączniki:

1. Wniosek o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi.
2. Rozliczenie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi.
3. Oświadczenie dot. otrzymywania dofinansowania do kosztów opieki od innego podmiotu.