

Zarządzenie nr 6/2021

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

z dnia 12.01.2021 r.

w sprawie stosowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania bonów szkoleniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia.

§ 1

Na podstawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie § 10 ust. 5 pkt. e oraz w oparciu o art. 66 k Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2020 r. poz. 1409 t.j. z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 667) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie ustala zasady przyznawania bonów szkoleniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia (załącznik nr 1).

§ 2

Sprawowanie nadzoru nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Usług Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

§ 3

Z dniem 11.01.2021 r. traci moc Zarządzenie nr 10/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 13.01.2020 r. w sprawie stosowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania bonów szkoleniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia.

§ 4

Zarządzenie obowiązuje od dnia 12.01.2021 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bytowie
Janusz Wiczowski

Zasady przyznawania bonów szkoleniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia.

I. Przyznanie bonów szkoleniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia Urząd realizuje na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2020 r. poz. 1409 t.j. z późn. zm.),
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 667).
3. niniejszych Zasad.

II. Mając na uwadze efektywne i racjonalne wykorzystywanie środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia, wprowadza się zasady przyznawania bonów szkoleniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia.

III. Warunki przyznania bonu szkoleniowego:

1. Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości kwoty określonej w bonie.
2. O przyznanie bonu szkoleniowego może ubiegać się **osoba bezrobotna do 30 roku życia** zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.
3. Przyznanie bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę zawodowego. IPD określa bon szkoleniowy jako działanie zalecane do zastosowania przez urząd pracy w celu zachęcenia osoby bezrobotnej do samodzielnego poszukiwania pracy oraz wskazuje zakres/rodzaj szkoleń, których ukończenie podniesie kwalifikacje zawodowe bezrobotnego oraz zwiększy jego szanse na znalezienie poszukiwanej pracy.
4. W pierwszej kolejności bony szkoleniowe będą przyznawane osobom, które:
 - a) nie korzystały ze szkoleń finansowanych przez urząd w ostatnich 12 miesiącach przed dniem złożenia wniosku o sfinansowanie kosztów szkolenia, chyba że szkolenie wynika z aktualnego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy,
 - b) w przypadku korzystania ze szkoleń organizowanych przez PUP w Bytowie, podjęły zatrudnienie zgodnie z uzyskanymi uprawnieniami, umiejętnościami,
 - c) utraciły ostatnie miejsce zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - d) nie odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,

- e) nie były pozbawione statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w wyznaczonych terminach w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.
5. Przed ostatecznym podjęciem decyzji o sposobie załatwienia wniosku, urząd zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych informacji, wyjaśnień lub dokumentów potwierdzających informacje zawarte we wniosku.
 6. W celu otrzymania bonu szkoleniowego osoba bezrobotna składa *Wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego* (załącznik nr 1 do Zasad) zawierający informacje, o których mowa w pkt. 3.
 7. Przy rozpatrywaniu wniosku ocenie podlegać będą:
 - celowość skierowania na wskazane szkolenie,
 - tendencje występujące na rynku pracy w zakresie popytu na określone rodzaje kwalifikacji zawodowych bądź uprawnień zawodowych,
 - wielkość środków finansowych przeznaczonych na tę formę aktywizacji zawodowej w danym roku kalendarzowym,
 - wielkość dotychczas udzielonej pomocy.
 8. O sposobie rozpatrzenia *Wniosku*, a w przypadku pozytywnej decyzji również o terminie wydania bonu, Urząd powiadamia bezrobotnego na piśmie, w terminie do 30 dni od dnia jego złożenia.
 9. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia *Wniosku* zostaje wystawiony bon szkoleniowy, który określa wysokość kosztów szkolenia, które w ramach bonu może odbyć bezrobotny oraz termin ważności bonu.
 10. Koszty szkolenia, które przekraczają limit bonu szkoleniowego bezrobotny pokrywa we własnym zakresie.
 11. Osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu szkoleniowego w terminie jego ważności dokonuje wyboru instytucji szkoleniowej oraz dostarcza do Urzędu bon wraz z następującymi załącznikami:
 - formularz oferty sporządzony przez wybraną przez bezrobotnego instytucję szkoleniową
 - załącznik nr 2 do Zasad,
 - oświadczenie od pracodawcy o gwarancji zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej po ukończeniu szkolenia (nie będzie brane pod uwagę oświadczenie od pracodawcy, u którego bezrobotny był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed rejestracją w Urzędzie; podjęcie pracy musi nastąpić w ciągu dwóch miesięcy od dnia ukończenia szkolenia na okres co najmniej 30 dni) - załącznik nr 3 do Zasad, lub

- oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia z opisem planowanego przedsięwzięcia wraz z podaniem terminu rozpoczęcia działalności gospodarczej - załącznik nr 4 do Zasad.
12. Przy akceptacji instytucji szkoleniowej wybranej przez osobę bezrobotną Urząd będzie kierował się posiadanymi informacjami na temat jednostki oraz zawartymi w formularzu oferty m.in.: terminem i miejscem realizacji szkolenia, kosztem szkolenia (w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku).
 13. Wskazana instytucja szkoleniowa musi posiadać aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.
 14. Pomimo dostarczenia bonu szkoleniowego w terminie, urząd może nie skierować osoby bezrobotnej na szkolenie w przypadku, gdy nie zostaną spełnione warunki określone w pkt. 11. W takiej sytuacji termin ważności bonu zostaje wydłużony o 14 dni.
 15. Urząd nie sfinansuje kosztów szkoleń, w których bezrobotny już uczestniczył.
 16. Dostarczenie do Urzędu bonu po terminie jego ważności skutkuje unieważnieniem bonu, a tym samym odmową skierowania na wskazane szkolenie.
 17. Po akceptacji wyboru instytucji szkoleniowej, Dyrektor Urzędu zawiera umowę szkoleniową zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu MPiPS w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy.
 18. W ramach bonu szkoleniowego urząd nie finansuje kosztów szkolenia w zakresie prawa jazdy kategorii B (nie jest ono uprawnieniem nadającym kwalifikacje zawodowe) - nie dotyczy osób niepełnosprawnych ruchowo, które mają problem z przemieszczaniem się środkami komunikacji publicznej, a zamierzają podjąć zatrudnienie lub działalność gospodarczą.
 19. Negatywne rozpatrzenie wniosku nie podlega procedurom odwoławczym.
 20. W sytuacjach szczególnych Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie może podjąć decyzję o rozpatrzeniu wniosku w inny sposób niż określony w niniejszych zasadach, przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie oraz innych aktach wykonawczych.

Załączniki:

1. Wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego.
2. Formularz oferty szkolenia wraz z oświadczeniem, kalkulacją kosztów szkolenia, wykazem osób, harmonogramem szkolenia.
3. Oświadczenie pracodawcy o gwarancji zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.
4. Oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bytowie
Janusz Wiczowski



POWIATOWY URZĄD PRACY W BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów

tel. (59) 822 22 27, (59) 822 34 45, fax. (59) 823 41 02

www: <http://bytow.pup.pl> e-mail: gdbby@praca.gov.pl



Zał. nr 1 do Zasad

Bytów, dn.....

**Do Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bytowie**

WNIOSEK O PRYZNANIE BONU SZKOLENIOWEGO

*na podstawie art. 66k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 t.j. z późn.zm.)*

I. Informacja o wnioskodawcy (osobie bezrobotnej):

1. Nazwisko.....Imię.....
2. PESEL.....
3. Adres zamieszkania.....
4. Telefon kontaktowy.....

Wnoszę o przyznanie bonu szkoleniowego w ramach którego zamierzam uczestniczyć w szkoleniu/szkoleniach z zakresu

.....
w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenia moich szans na znalezienie poszukiwanej pracy.

II. Uzasadnienie celowości przyznania bonu szkoleniowego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Data i podpis wnioskodawcy

III. Adnotacje Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie:

OPINIA DORADCY ZAWODOWEGO – w zakresie zgodności wnioskowanego wsparcia z ustaleniami, które zostały założone w indywidualnym planie działania (IPD) :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Data i podpis doradcy zawodowego

DECYZJA DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE LUB INNEJ OSOBY UPOWAŻNIONEJ:

- wyrażam zgodę na przyznanie wnioskodawcy bonu szkoleniowego.
- nie wyrażam zgody na przyznanie wnioskodawcy bonu szkoleniowego.

.....
Data i podpis Dyrektora PUP

Potwierdzenie odbioru bonu szkoleniowego:

W dniu Panu/Pani
przyznano bon szkoleniowy o nr ewidencyjnym

.....
Podpis osoby upoważnionej

.....
Podpis wnioskodawcy

OŚWIADCZENIE
O ZAMIARZE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
PO UKOŃCZENIU SZKOLENIA

1. Oświadczam, iż po ukończeniu szkolenia z zakresu

.....
podejmę działalność gospodarczą, w zakresie objętym kierunkiem szkolenia.

2. Krótki opis miejsca i rodzaju planowanej działalności gospodarczej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Planowany termin rozpoczęcia działalności gospodarczej:

4. Czy zamierza Pan/i skorzystać z jednorazowych środków PUP w Bytowie na podjęcie działalności gospodarczej:

Tak

Nie

5. Czy uzależnia Pan/i podjęcie działalności gospodarczej od otrzymania dotacji z PUP w Bytowie?

Tak

Nie

.....
/data i podpis osoby składającej oświadczenie/

Dodatkowe informacje do wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego osobie do 30 roku życia na szkolenie:

Przyznanie bonu szkoleniowego zgodnie z art. 66k ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon może otrzymać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Wartość kosztów związanych ze szkoleniem, które można pokryć z bonu szkoleniowego wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Koszty szkolenia, które przekraczają limit bonu lub stanowią inny rodzaj kosztów niż określone w art. 66k ust. 4 nie mogą być pokryte z Funduszu Pracy. Musi je pokryć we własnym zakresie osoba otrzymująca bon.

