

Zarządzenie nr 5 /2018
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie
z dnia 19.01.2018 r.

w sprawie stosowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania bonów na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

§ 1

Na podstawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie § 10 ust. 5 pkt. e oraz w oparciu o art. 66 n Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie ustala zasady przyznawania bonów na zasiedlenie (załącznik nr 1).

§ 2

Sprawowanie nadzoru nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Kierownikowi Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

§ 3

Z dniem 18.01.2018 r. traci moc Zarządzenie nr 9/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 26.01.2017 r. w sprawie stosowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania bonów na zasiedlenie dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

§ 4

Zarządzenie obowiązuje od dnia 19.01.2018 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bytowie
Janusz Wiczkowski

Zasady przyznawania bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia

I. Przyznanie bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia urząd realizuje na podstawie :

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.),
2. Kodeksu Cywilnego (t.j. Dz. U z 2017 r. poz. 459 z późn. zm.).
3. Kodeks pracy (t.j. Dz. U z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.)
4. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1 z 24.12.2013 r.).

II. Mając na uwadze efektywne i racjonalne wykorzystywanie środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia wprowadza się zasady przyznawania bonu na zasiedlenie.

III. Warunki przyznania bonu na zasiedlenie:

1. Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej w związku z podjęciem przez nią poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej zgodnie z art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy czym niezbędne jest spełnienie warunku dotyczącego miejscowości, w której zamieszka bezrobotny w związku z podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej.
2. Miejscowość, w której zamieszka osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
3. O przyznanie bonu na zasiedlenie może ubiegać się osoba bezrobotna do 30 roku życia zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, dla której ustalono I (tylko w uzasadnionych przypadkach) lub II profil pomocy (zgodnie z art. 33 ust. 2 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), z którego wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia.
4. W pierwszej kolejności bony na zasiedlenie będą przyznawane osobom, które:
 - nie odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - nie były pozbawione statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w wyznaczonych terminach w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - z własnej winy nie przerwały szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - uzyskają pozytywną opinię doradcy klienta,

- przed dniem złożenia wniosku o bon nie były zatrudnione, nie wykonywały innej pracy zarobkowej u pracodawcy w okresie 12 miesięcy, u którego ubiegają się o zatrudnienie w ramach tego bonu, wyjątek stanowią umowy cywilnoprawne do 3 m-cy,
 - podejmą zatrudnienie po raz pierwszy,
 - były zarejestrowane w tutejszym urzędzie przez okres nie krótszy niż 1 m-c miesiąc bezpośrednio poprzedzający dzień złożenia wniosku o bon,
 - bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku nie mieszkały przez okres dłuższy niż 3 miesiące w miejscowości, w której zamierzają się osiedlić w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w ramach bonu (nie dotyczy osób pobierających naukę w systemie dziennym),
 - mają zamiar podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową w zawodzie innym niż zidentyfikowany w danym roku kalendarzowym w powiecie bytowskim jako deficytowy w oparciu o „Barometr zawodów”, dla którego w dniu złożenia wniosku urząd dysponuje ofertami pracy lub posiadają kwalifikacje niezbędne do wykonywania takiego zawodu.
5. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba, która:
 - będzie posiadała miejsce zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - zamierza podjąć zatrudnienie w ramach stosunku służbowego w Policji, Straży Granicznej, Służbie Więziennej, Państwowej Straży Pożarnej, pełnić służbę wojskową kontraktową, nadterminową lub też zatrudnienie, w ramach którego nie będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
 6. W przypadku, gdy osoba bezrobotna w ramach bonu na zasiedlenie podejmie działalność gospodarczą to bon na zasiedlenie staje się dla beneficjenta **pomocą de minimis**.
 7. Urząd określając wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie będzie uwzględniał sytuację na lokalnym rynku pracy.
 8. O sposobie rozpatrzenia wniosku, a w przypadku pozytywnej decyzji również o terminie wydania bonu, Urząd powiadamia bezrobotnego na piśmie w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.
 9. Negatywne rozpatrzenie wniosku nie podlega procedurom odwoławczym.
 10. Osoba bezrobotna po otrzymaniu bonu w terminie jego ważności ma obowiązek dostarczyć do urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o odległości lub czasie dojazdu z miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.
 11. Zabezpieczeniem wiarygodności wnioskodawcy w ramach otrzymanego bonu jest weksel.
 12. W sytuacjach szczególnych Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie może podjąć decyzję o rozpatrzeniu wniosku w inny sposób niż określony w niniejszych zasadach, przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie oraz innych aktach wykonawczych.
 13. W przypadkach pozyskania dodatkowych środków w ramach programów z rezerwy ministra, programów regionalnych, projektów współfinansowanych z EFS pierwszeństwo mają zasady wynikające z zapisów zawartych w składanych programach lub podpisanych umowach.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Bytów
Janusz Wiczowski