

## Zasady przyznawania bonów zatrudnieniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia

- I. **Przyznanie bonów zatrudnieniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia urząd realizuje na podstawie:**
  1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm. ),
  2. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1)
  3. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)
  4. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz 1808, z późn. zm.),
  5. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.)
  6. Kodeks Cywilny (Dz.U z 2016 r. poz.380 z póź.zm.)
  
- II. **Mając na uwadze efektywne i racjonalne wykorzystywanie środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia, wprowadza się zasady przyznawania bonu zatrudnieniowego.**
  
- III. **Warunki przyznania bonu zatrudnieniowego:**
  1. Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję dla pracodawcy refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy** w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończonej refundacji w pełnym wymiarze czasu pracy.
  
  2. O przyznanie bonu zatrudnieniowego może ubiegać się **osoba bezrobotna do 30 roku życia:**
    - która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, dla której ustalono I (tylko w uzasadnionych przypadkach) lub II profil pomocy (zgodnie z art. 33 ust. 2c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), z którego wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia,
    - która ma ustalony indywidualny plan działania.
  
  3. W pierwszej kolejności bony zatrudnieniowe będą przyznawane osobom, które w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem skierowania do pracy:
    - nie odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
    - z własnej winy nie przerwały szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ,

- nie były pozbawione statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w PUP w wyznaczonych terminach
4. Bon zatrudnieniowy będzie realizowany w szczególności gdy:
    - a) osoba bezrobotna, która stara się o jego przyznanie:
      - nie prowadzi z przedsiębiorcą lub pracodawcą wspólnego gospodarstwa domowego i nie zamieszkuje pod tym samym adresem,
      - w okresie ostatnich 24 miesięcy nie była zatrudniona lub nie wykonywała innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, wyjątek stanowią umowy cywilnoprawne do 3 miesięcy
    - b) pracodawca, który podpisze bon:
      - prowadzi działalność **nie krócej niż 6 miesięcy** (w przypadku rozpoczęcia działalności gospodarczej z udziałem dotacji udzielonej przez tutejszy urząd okres ten wynosi - odpowiednio **12 miesięcy**) i w tym okresie nie zawieszał wykonywania tej działalności,
      - nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej (zaległości wobec ZUS, US itp.),
      - w ciągu **6 miesięcy** przed dniem złożenia wniosku nie zmniejszał zatrudnienia ,
      - złoży deklarację dalszego zatrudnienia na co najmniej 1 m-c po okresie obowiązkowego zatrudnienia.
  5. Przy podejmowaniu decyzji o organizacji stanowiska pracy w ramach bonu zatrudnieniowego znaczącym kryterium będzie pozytywna ocena wcześniejszej współpracy pracodawcy lub przedsiębiorcy z tutejszym urzędem w okresie ostatnich 24 miesięcy przed dniem złożenia wniosku tj. terminowe wywiązywanie się z zawartych w tym czasie umów, wielkości udzielonej pomocy, itp.
  6. O sposobie rozpatrzenia wniosku, a w przypadku pozytywnej decyzji również o terminie wydania bonu Urząd powiadamia bezrobotnego na piśmie, w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.
  7. Negatywne rozpatrzenie wniosku nie podlega procedurom odwoławczym.
  8. Termin ważności bonu określa Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie i nie może być dłuższy niż 30 dni licząc od daty jego wydania, niezachowanie tego terminu będzie skutkowało unieważnieniem przyznanego bonu, z wyjątkiem pkt 10.
  9. W przypadku zagubienia bonu bezrobotny zobowiązany jest zgłosić niezwłocznie ten fakt do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie oraz może wystąpić z prośbą o wydanie duplikatu bonu.
  10. Pomimo doręczenia wypełnionego bonu zatrudnieniowego, Urząd zastrzega sobie prawo odmowy realizacji bonu w przypadkach gdy nie zostaną spełnione warunki określone w pkt 4 rozdziału III niniejszych zasad. W takiej sytuacji wydany bon traci ważność, a osoba bezrobotna otrzymuje niezwłocznie kolejny, termin ważności nowego bonu zostaje ustalony na 14 dni.
  11. Pracodawca, który wyraził zgodę na zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie bonu zatrudnieniowego, zobowiązuje się w terminie 14 dni od dnia jego wypełnienia złożyć wnioski w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia.

12. Pracodawca w terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku zostaje poinformowany na piśmie o sposobie jego rozpatrzenia.
13. Wnioski niekompletne, zawierające braki formalne oraz które wpłyną po okresie wyznaczonego terminu nie będą rozpatrywane.
14. W sytuacjach szczególnych Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie może podjąć decyzję o rozpatrzeniu wniosku w inny sposób niż określony w niniejszych zasadach, przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie oraz innych aktach wykonawczych.
15. W przypadkach pozyskania dodatkowych środków w ramach programów regionalnych, z rezerwy ministra czy z projektów współfinansowanych z EFS pierwszeństwo mają zasady wynikające z zapisów zawartych w składanych programach lub podpisanych umowach.

Z up. STAROSTY  
*Janusz Wiczkowski*  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

