

**Zarządzenie nr 3/2016**

**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie**

**z dnia 12.01.2016r.**

w sprawie stosowania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie zasad przyznawania bonów stażowych dla bezrobotnych do 30 roku życia

§ 1

Na podstawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie § 10 ust. 5 pkt. e w oparciu o art. 66 I Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 tekst jednolity), oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160) i Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie ustala zasady przyznawania bonów stażowych (załącznik nr 1).

§ 2

Sprawowanie nadzoru nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Kierownikowi Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

§ 3

Zarządzenie obowiązuje od dnia 12.01.2016r.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Bytowie  
*Janusz Wiczowski*

### Zasady przyznawania bonów stażowych dla bezrobotnych do 30 roku życia

- I. Przyznanie bonów stażowych dla bezrobotnych do 30 roku życia urząd realizuje na podstawie:**
1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 tekst jednolity),
  2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych ( Dz. U. Nr 142, poz. 1160),
  3. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1)
  4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)
  5. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.),
  6. Kodeksu Cywilnego ( Dz. U z 2014 r. poz. 121 z późn. zm.).
- II. Mając na uwadze efektywne i racjonalne wykorzystywanie środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie na aktywizację osób bezrobotnych do 30. roku życia, wprowadza się zasady organizacji stażu w ramach bonu stażowego.**
- III. Warunki przyznania bonu stażowego:**
1. Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres **6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy**. Urząd wypłaca pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 m-cy premię w wysokości 1500 zł., która podlega waloryzacji. Zatrudnienie o którym mowa musi nastąpić na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, której wartość nie może być niższa niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia.
  2. O przyznanie bonu stażowego może ubiegać się **osoba bezrobotna do 30 roku życia** zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, dla której ustalono I (tylko w uzasadnionych przypadkach) lub II profil pomocy ( zgodnie z art. 33 ust. 2 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), z którego wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia, oraz na podstawie ustaleń indywidualnego planu działań.
  3. W pierwszej kolejności bony stażowe będą przyznawane osobom, które:
    - w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie korzystały z form wsparcia realizowanych przez PUP w Bytowie,
    - nie odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,

- z własnej winy nie przerwały szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie były pozbawione statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w wyznaczonych terminach w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.

4. Do odbycia stażu w ramach bonu stażowego **nie będą** kierowane osoby bezrobotne, które:

- są spokrewnione (wstępnie lub zstępnie) z organizatorem stażu,
- posiadają taki sam adres zamieszkania jak adres wskazany przez organizatora stażu jako miejsce jego odbywania,
- odbywały staż, przygotowanie zawodowe młodocianych lub były zatrudnione, wykonywały inną pracę zarobkową u organizatora stażu w okresie 24 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- posiadają udokumentowane doświadczenie zawodowe na stanowisku wskazanym we wniosku przez okres co najmniej 6 miesięcy .

5. Organizatorem stażu w ramach bonu stażowego może być:

- pracodawca,
- przedsiębiorca niezatrudniający pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców,
- organizacja pozarządowa,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu rolników (Dz. U z 2015r. poz. 704 tekst jednolity)

6. Staż w ramach bonu stażowego organizuje się w szczególności u podmiotów, które:

- prowadzą działalność **nie krócej niż 6 miesięcy** (w przypadku rozpoczęcia działalności gospodarczej z udziałem dotacji udzielonej przez tutejszy urząd okres ten wynosi odpowiednio **12 miesięcy** ) i w tym okresie nie zawieszali wykonywania tej działalności,
- w ciągu ostatnich 6 - ciu miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie zmniejszali zatrudnienia,
- przedstawią precyzyjny program stażu,
- wykażą adekwatność nabytych umiejętności praktycznych uzyskanych w trakcie odbywania stażu do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej (zaległości wobec ZUS, US itp.),
- złożą deklarację dalszego zatrudnienia na co najmniej 1 m-c po okresie obowiązkowego zatrudnienia określonego w umowie

7. Przy podejmowaniu decyzji o organizacji stażu w ramach bonu stażowego znaczącym kryterium będzie pozytywna ocena wcześniejszej współpracy pracodawcy lub przedsiębiorcy z tutejszym urzędem w okresie ostatnich 24 miesięcy (terminowe wywiązywanie się z zawartych w tym czasie umów, wielkość udzielonej pomocy, itp.).

8. Nie organizuje się stażu w ramach bonu stażowego na stanowiskach kierowniczych (decyzyjnych), a także takich, które budzą wątpliwości co do należytej i ciągłej opieki nad stażystą (np. kierowca, kurier, pracownik budowy).
9. O sposobie rozpatrzenia wniosku, a w przypadku pozytywnej decyzji również o terminie wydania bonu Urząd powiadamia bezrobotnego na piśmie, w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.
10. Negatywne rozpatrzenie wniosku nie podlega procedurom odwoławczym.
11. Termin ważności bonu określa Powiatowy Urząd w Bytowie i nie może być dłuższy niż 30 dni licząc od daty jego wydania, niezachowanie tego terminu będzie skutkowało unieważnieniem przyznanego bonu, z wyjątkiem pkt. 12.
12. Pomimo doręczenia wypełnionego bonu stażowego, Urząd nie będzie kierował osoby bezrobotnej do odbycia stażu w przypadkach gdy nie zostaną spełnione warunki określone w pkt. 4, 5, 6 i 8 rozdziału III niniejszych zasad. W takiej sytuacji wydany bon traci ważność, a osoba bezrobotna otrzymuje niezwłocznie kolejny, termin ważności nowego bonu zostaje ustalony na 14 dni.
13. Pracodawca, który wyraził chęć zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie bonu stażowego, powinien w terminie 14 dni od dnia jego wypełnienia złożyć wniosek o zawarcie umowy w ramach bonu stażowego.
14. Pracodawca w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku zostaje poinformowany na piśmie o sposobie jego rozpatrzenia.
15. Wnioski niekompletne, zawierające braki formalne oraz które wpłyną po okresie wyznaczonego terminu nie będą rozpatrywane.
16. W sytuacjach szczególnych Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie może podjąć decyzję o rozpatrzeniu wniosku w inny sposób niż określony w niniejszych zasadach, przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie oraz innych aktach wykonawczych.
17. W przypadkach pozyskania dodatkowych środków w ramach programów z rezerwy ministra, czy z projektów współfinansowanych z EFS pierwszeństwo mają zasady wynikające z zapisów zawartych w składanych programach lub podpisanych umowach.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Bytowie  
*Janusz Wiczkowski*