

Zarządzenie nr 2/2023

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 12.01.2023 r.

W sprawie: wprowadzenia kryteriów oceny ofert instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych.

§ 1

Zgodnie z § 69 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wprowadza kryteria oceny ofert instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych (załącznik nr 1 do zarządzenia).

§ 2

Odpowiedzialny za stosowanie kryteriów jest Kierownik Działu Usług Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 12.01.2023 r.

§ 4

Z dniem 11.01.2023 r. traci moc Zarządzenie nr 2/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 02.01.2017 r.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 2/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z dnia 12.01.2023 r. w sprawie: wprowadzenia kryteriów oceny ofert instytucji szkoleniowych do przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych.

KRYTERIA OCENY OFERT INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH DO PRZEPROWADZENIA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I INNYCH OSÓB UPRAWNIONYCH.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Niniejsze Kryteria opracowane są w oparciu o:

1. Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 t. j. z późn. zm.),
2. Ustawę z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667),
4. Obowiązujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie Regulamin Zamówień Publicznych,
5. Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 t. j. z późn. zm.),
6. Ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 t. j. z późn. zm.).

§ 2

Ileokroć w niniejszych Kryteriach jest mowa o:

1. „Kodeksie Cywilnym”- należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 t. j. z późn. zm.),
2. „Powiatowym Urzędzie Pracy”- należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie,
3. „Rozporządzeniu”- oznacza to Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667),
4. „Ustawie” – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 t. j. z późn. zm.).

KRYTERIA OCENY OFERT INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

§ 3

Wybór instytucji szkoleniowej w każdym przypadku oparty jest o przepisy Ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.) oraz na zasadach zawartych w Regulaminie Zamówień Publicznych wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy nr 1/2023 z dnia 03.01.2023 r.

§ 4

Powiatowy Urząd Pracy zleca lub powierza przeprowadzenie szkolenia wyłącznie instytucjom szkoleniowym posiadającym aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, który prowadzony jest przez Wojewódzki Urząd Pracy.

§ 5

Kryteria mają zastosowanie przy wyborze instytucji szkoleniowych. W przypadku oceny ofert szkoleniowych postępowań wszczynanych w formie zapytania ofertowego lub ogłoszenia o zamówieniu wymagana jest forma pisemna, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszych kryteriów. W przypadku organizacji szkoleń indywidualnych nie ma zastosowania karta oceny ofert szkoleniowych w celu wyboru instytucji szkoleniowej na usługę dotyczącą przeprowadzenia szkolenia stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszych Kryteriów.

§ 6

1. Podczas dokonywania wyboru instytucji szkoleniowych, którym zostanie zlecone lub powierzone przeprowadzenie szkoleń, powiatowy urząd pracy uwzględni co najmniej 5 spośród kryteriów określonych w § 69 ust. 1 Rozporządzenia:

- 1) dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do identyfikowanego na rynku pracy zapotrzebowania na kwalifikacje;
- 2) jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. e ustawy;
- 3) doświadczenie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego lub powierzanego szkolenia;
- 4) certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową;
- 5) dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia;
- 6) dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia;
- 7) rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji;
- 8) koszty szkolenia;
- 9) sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia;
- 10) prowadzenie analiz skuteczności i efektywności przeprowadzanych szkoleń.

Wybór powyższych co najmniej 5 kryteriów uzależniony będzie od rodzaju szkolenia.

2. Niniejsze kryteria ustala się w taki sposób, aby zapewnić najwyższą jakość szkoleń przy najbardziej konkurencyjnej cenie.

§ 7

1. Kartę oceny ofert szkoleniowych oraz informacje na temat wagi poszczególnych kryteriów, sposobu przyznawania punktów oraz zakres innych informacji branych pod uwagę podczas oceny zawiera załącznik nr 1.

2. Pracownik ds. zamówień publicznych przedstawia propozycję wyboru instytucji szkoleniowej kierownikowi zamawiającego. Zamówienie udziela się wykonawcy, który złożył najkorzystniejszą ofertę, uzyskując najwyższą ilość punktów.

3. W przypadku uzyskania przez instytucje szkoleniowe tej samej ilości punktów na dane szkolenie o wyborze instytucji szkoleniowej zadecyduje niższa cena oferty.

4. Oferty, które nie spełnią wymogów określonych w zapytaniu ofertowym oraz złożone przez instytucje szkoleniowe, o których mowa w §19 pkt 6 Regulaminu Zamówień Publicznych Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, nie będą brane pod uwagę przy wyborze instytucji szkoleniowej.

§ 8

O wyborze najkorzystniejszej oferty zostaną poinformowane wszystkie instytucje szkoleniowe, które złożyły oferty szkoleniowe oraz w przypadku gdy zapytanie ofertowe lub ogłoszenie o zamówieniu upublicznione zostało na stronie internetowej informację o wyborze umieszcza się na tej stronie.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9

Niniejsze kryteria oceny ofert będą umieszczone na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych kryteriach będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego oraz Ustawy.

§ 11

Niniejsze kryteria oceny ofert instytucji szkoleniowych obowiązują w Powiatowym Urzędzie Pracy od dnia 12.01.2023 r. jednocześnie z tym dniem tracą moc dotychczas stosowane kryteria wyboru instytucji szkoleniowych.

Załączniki:

1. Karta oceny ofert szkoleniowych